



**JUSTICIA**  
ON S'Y ENGAGE

# Bilan personnel

Lorsque vous faites le bilan de votre évolution personnelle en vue d'accéder au statut d'associée, vous devrez examiner attentivement les éléments suivants.

## Degré de satisfaction à l'égard du travail

1	Votre domaine de pratique vous procure-t-il suffisamment de satisfaction?	<input type="checkbox"/>
2	Aimez-vous travailler avec les clients, prendre en charge leurs problèmes juridiques et leur fournir des services de premier plan?	<input type="checkbox"/>
3	Aimez-vous faire du développement des affaires?	<input type="checkbox"/>
4	Découvrir de nouveaux clients et générer de nouveaux dossiers vous stimule-t-il?	<input type="checkbox"/>
5	Aimez-vous le cabinet où vous travaillez et les gens avec qui vous travaillez?	<input type="checkbox"/>
6	Quelles sont vos forces? Par exemple : <ul style="list-style-type: none"><li>- Je suis ambitieuse.</li><li>- Je suis capable de bâtir des liens avec les clients.</li><li>- Je suis efficace.</li><li>- Je suis capable de diriger un projet.</li><li>- Je suis une bonne joueuse d'équipe et je travaille bien sous pression.</li><li>- Je suis très soucieuse des détails.</li><li>- Je n'ai aucune difficulté à vendre mes services et mes compétences.</li><li>- Je communique bien mes idées.</li><li>- J'aime rédiger des documents.</li><li>- J'ai de bonnes aptitudes en ce qui concerne la gestion du temps.</li><li>- Je peux effectuer plusieurs tâches simultanément.</li><li>- Je n'ai pas de difficulté à respecter les délais serrés.</li><li>- J'aime faire du réseautage.</li><li>- Je suis capable d'entretenir et de cultiver des liens.</li><li>- J'ai des aptitudes pour résoudre des problèmes.</li><li>- J'ai un bon sens de l'humour.</li></ul>	<input type="checkbox"/>

## Équilibre entre le travail et la vie personnelle

1	Quelles sont les attentes de votre cabinet en ce qui concerne les heures facturables et non facturables d'un salarié et d'un associé?	<input type="checkbox"/>
2	Êtes-vous en mesure de répondre à ces attentes concernant les heures facturables et non facturables?	<input type="checkbox"/>
3	Si vous craignez que vos obligations familiales ne vous permettent pas de répondre à ces attentes, avez-vous : <ul style="list-style-type: none"><li>- un système efficace pour la garde des enfants?</li><li>- des ressources pour vous dépanner dans des situations d'urgence, par exemple lorsque les parents ou les enfants sont malades?</li><li>- des ressources pour assurer la gestion et l'organisation familiale?</li></ul>	<input type="checkbox"/>
4	Est-ce que votre partenaire ou les membres de votre réseau vous soutiennent dans votre objectif de devenir associée?	<input type="checkbox"/>

## Mentors et parrains

1	Êtes-vous satisfaite de vos liens de mentorat au sein du cabinet? Avez-vous tenté de trouver un mentor occupant un poste influent pour défendre votre cause?	<input type="checkbox"/>
2	Si vous n'avez pas un mentor interne ou si le courant ne passe pas entre vous et votre mentor, avez-vous essayé de trouver un mentor dans la communauté juridique plus élargie par l'entremise d'un programme externe?	<input type="checkbox"/>
3	Y a-t-il des donneurs d'ouvrage avec qui vous avez établi de bons rapports et qui vous fournissent une quantité appropriée de mandats? Savez-vous exactement comment fonctionne le processus d'attribution des mandats dans votre cabinet? Avez-vous une stratégie pour obtenir des mandats qui vous permettront d'avancer? Si non, avez-vous songé à obtenir de l'aide à cet égard auprès de votre chef de groupe de pratique ou de votre mentor?	<input type="checkbox"/>