



Accueil / Appel à candidatures / Nouvelles / **APPEL À CANDIDATURES : LE GROUPE DES VINGT | 1ÈRE COHORTE**

APPEL À CANDIDATURES : LE GROUPE DES VINGT | 1ÈRE COHORTE

Appel à candidatures

Tweeter

11 novembre 2019

Concertation Montréal (CMTL), avec le soutien financier du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), annonce le lancement d'un nouveau programme d'accompagnement, le Groupe des Vingt. À cet effet, CMTL offrira à 20 représentant.e.s d'organisations de l'agglomération de Montréal l'opportunité d'être outillé.e.s et soutenu.e.s afin d'enrichir leur conseil d'administration de leaders et professionnel.l.e.s expérimenté.e.s issu.e.s de la diversité.

«Un conseil d'administration diversifié encourage l'expression d'une grande variété de points de vue, favorise l'innovation, le développement de réseaux de collaboration et permet aux organisations de s'adapter davantage aux besoins de leurs membres.»

Objectifs du Groupe des Vingt

| Promouvoir une gouvernance diversifiée, représentative des milieux et des talents montréalais en permettant aux organisations montréalaises d'assurer une relève;

| Combler les besoins au sein des CA, en recrutant des professionnel.l.e.s expérimenté.e.s, engagé.e.s et issu.e.s de la diversité.

Clientèle visée par le Groupe des Vingt

Dirigeant.e.s et administrateur.trice.s d'organismes à but non lucratif (OBNL), publiques et parapubliques, coopératives et entreprises d'économie sociale.

Ce que CMTL offre aux membres du Groupe des Vingt

| Ateliers de perfectionnement, formations et communautés de pratique

| Outils, renforcement des compétences et accès aux meilleures pratiques

| Accompagnement personnalisé, conseils et suivi tout au long du programme

| Accès à des candidatures variées de professionnel.l.e.s issu.e.s de la diversité

| Réseau d'administrateur.trice.s engagé.e.s, dévoué.e.s et collaboratif.ve.s

Critères d'admissibilité

| Deux représentant.e.s maximum par organisation (un.e représentant.e de CA et/ou un.e dirigeant.e de l'organisation)

| Le conseil d'administration doit être composé de moins de 30% de membres issu.e.s de minorités ethnoculturelles

| Une résolution du conseil d'administration (voir copie processus de recrutement et de sélection ci-bas)

| Être disponible pour participer aux activités du programme (9 rencontres)

| Que le siège de l'organisation soit situé sur l'Île de Montréal



Inscrivez votre organisation



Recherchez une candidature



Inscrivez votre candidature



Recherchez un mandat

Twitter

Leadership Montréal Retweeted

Ce que CMTL attend des organisations

- | Être sensible à l'apport de la diversité dans les enjeux de développement
- | Être disponible pour participer à toutes les activités du programme
- | S'investir dans un processus de développement professionnel et personnel

Calendrier de rencontres

9 rencontres en 2020

- Rencontre de lancement du groupe des vingt (**29 janvier 2020, 17h30 à 20h**)
- Audit de diagnostic pour identifier ses pratiques et mieux comprendre le mode de fonctionnement de son conseil d'administration (**13 février 2020, 17h30 à 21h**)
- Démystifier le rôle, les responsabilités et les obligations des administrateur.trice.s (**4 mars 2020, 17h30 à 20h**)
- Connaître les forces de son équipe et identifier les besoins à combler (**26 mars 2020, 17h30 à 20h30**)
- Mieux connaître les différences culturelles et savoir décoder les messages pour une intégration réussie des administrateur.trice.s (**9 avril 2020, 17h30 à 20h**)
- S'informer sur les bonnes pratiques en gouvernance et les faux pas à éviter (**29 avril 2020, 17h30 à 20h**)
- Connaître les meilleures stratégies de recrutement, d'accueil et de rétention des nouveaux.nouvelles administrateur.trice.s issu.e.s de la diversité (**6 mai 2020, 17h30 à 20h**)
- Discuter avec des expert.e.s de la diversité montréalaise (**Date à venir**)
- Échanger sur l'évolution de la clientèle et du membership des organisations montréalaises (**Date à venir**)

Les 20 raisons d'intégrer le Groupe des Vingt

1. Intégrer un réseau d'administrateur.trice.s engagé.e.s, dévoué.e.s et collaboratif.ve.s
2. Identifier ses pratiques et comprendre le fonctionnement de son CA
3. Se familiariser avec les meilleures stratégies de recrutement, d'accueil et de rétention des administrateur.trice.s issu.e.s de la diversité
4. Encourager l'expression d'une grande variété de points de vue et favoriser l'innovation au sein de son CA
5. Accéder à des ressources et bénéficier d'accompagnement personnalisé
6. Renforcer ses compétences en gouvernance et acquérir de nouveaux outils
7. Participer à des formations de haut calibre et échanger sur des enjeux actuels
8. Prendre connaissance des meilleures pratiques et en faire bénéficier son CA
9. Démystifier les différences culturelles et apprendre à décoder les messages
10. Faire partie de communautés de pratique et de développement professionnel
11. Discuter avec des expert.e.s des enjeux de la diversité montréalaise
12. Apprendre à éviter les faux pas et connaître les bonnes pratiques
13. Échanger sur l'évolution de la clientèle et du membership des organisations
14. Faire le portrait des forces de son CA et identifier les besoins à combler
15. S'investir dans un processus de développement professionnel et personnel
16. Avoir accès à des candidatures variées de leaders et professionnel.l.e.s issu.e.s de la diversité
17. Assurer une relève et combler les besoins d'administrateur.trice.s au sein de son CA
18. Favoriser la diversité ethnoculturelle au sein des CA montréalais
19. Encourager les rapprochements interculturels et les relations harmonieuses
20. Bénéficier de services gratuits : accompagnement, activités, formations, outils et bassin de candidat.e.s

Processus de recrutement et de sélection

| Formulaire d'inscription à compléter **avant le vendredi 13 décembre 2019** :

https://docs.google.com/forms/d/11Rw7vIr14Ox3F5gou47AUuBGVNOcb_AjNHNfqsck_T0/edit

| Résolution du Conseil d'administration (proposition de résolution [ici](#))

| Sélection par un jury composé d'administrateur.trice.s et de représentant.e.s d'organisations

L'annonce des résultats du processus de sélection se fera dans la semaine du 13 janvier 2020.

Informations

Nabila Ghernati | Chargée de projet, Concertation Montréal (CMTL)

nghernati@concertationmtl.ca

514-842-2400 #2512

Ce projet est propulsé par CMTL et financé par le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.



Ville de Montréal
@MTL_Ville

La Ville est à la recherche de Montréalaises pour participer à la 5e édition de la simulation du conseil municipal Cité Elles MTL, en mars 2020.

Vous êtes intéressée par la politique municipale? Inscrivez-vous avant le 10 janvier.ville.montreal.qc.ca/portal/page?_p...



Nov 15, 2019



Leadership Montréal
@leadershipmtl

Invitation : 180 minutes pour initier un processus d'évaluation au sein de votre conseil d'administration (9 décembre 2019).

Détail et inscription : leadershipmontreal.com/activites/180-...@ConcertationMTL

23h



Leadership Montréal
@leadershipmtl

Le #GroupeDesTrente sur [@iciradiocanada](https://twitter.com/iciradiocanada) !

«Inspirer. C'est le mot le plus prononcé par ceux que nous avons interrogés à l'entrée du centre Bell. Il m'inspire, a déclaré un homme de 25 ans venu avec un groupe de jeunes leaders issus de la diversité.»ici.radio-canada.ca/nouvelle/13909...



Nov 16, 2019

[VOIR TOUS LES TWEETS](#)

NOUVELLES

Le Groupe des Trente reçoit la formation MBTI 30 octobre 2019

«Toute relation se détériore si une différence est traitée comme une infériorité.» [suite](#)

**APPEL À CANDIDATURES :
LE GROUPE DES VINGT**

immigration

Concertation Montréal est soutenue financièrement par l'agglomération de Montréal.

Précédent

[Le Groupe des Trente reçoit la formation MBTI](#)

LE GROUPE DES VINGT-UNÈME COHORTE

11 novembre 2019

Concertation Montréal (CMTL), avec le soutien financier du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), annonce le lancement d'un nouveau programme d'accompagnement, le (...) [suite](#)

QUI SOMMES-NOUS

MANDATS

CANDIDATURES

PROGRAMMATION

NOUVELLES

CONDITIONS D'UTILISATION

Nos Partenaires
Galerie vidéos

Galerie photo
Activités passées
#0 (pas de titre)

RESSOURCES

NOUS JOINDRE

CONNEXION ORGANISATIONS

INSCRIPTION CANDIDAT.E.S

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

Portrait des C.A.

Inscription Organisation

Inscription Candidat



Propulsé par HE

Logo de l'organisation

PROPOSITION DE RÉSOLUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1 NOM ET COODONNÉES DE L'ORGANISATION

2 IDENTIFICATION DE LA PERSONNE OU DES PERSONNES REPRÉSENTANT L'ORGANISATION

a) Il est résolu que le Conseil d'administration s'engage à promouvoir une gouvernance diversifiée et représentative des milieux et des talents montréalais, et souhaite assurer une relève et combler les besoins en recrutant des professionnel.l.e.s expérimenté.e.s, engagé.e.s issu.e.s de la diversité.

b) Il est résolu d'offrir son soutien aux personnes qui prendront part à la cohorte du Groupe des Vingt de Concertation Montréal, afin de rejoindre le réseau des organisations engagées pour des conseils d'administration diversifiés et innovants et de faire un suivi des activités ainsi que du programme.

- Prénom, nom et titre
- Prénom, nom et titre

3 DATE ET SIGNATURE DU.DE LA SECRÉTAIRE OU DU.DE LA PRÉSIDENT.E DE L'ORGANISATION

Signé à ----- ce -----

Nom----- Titre -----Signature